



## COMITATO DEI SINDACI

Deliberazione n° 16

del 26.07.2017

**Oggetto: Orientamenti in merito al programma di stabilizzazione del personale dell'Ambito, ai sensi del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017: approvazione.**

L'anno 2017, il giorno 26 del mese di Luglio, presso il Comune di Macerata, in seguito a convocazione, si è riunito il Comitato dei Sindaci nelle persone dei signori:

Cognome e nome	Comune	Qualifica
Monticelli Danilo	Appignano	Assessore Delegato
Tamburrini Stefania	Corridonia	Assessore Delegato
Marcolini Marika	Macerata	Assessore Delegato
Marcattili Ilenia	Mogliano	Assessore Delegato
Acciarresi Katia	Montecassiano	Assessore Delegato
Savi Alessia	Treia	Assessore Delegato
Petrini Cassandra	Urbisaglia	Assessore Delegato

Presenti n° 7

Assenti n° 2: Comune di Petriolo e Comune di Pollenza.

Funge da Segretario il Coordinatore dell'ATS 15 f.f., Dott. Gianluca Puliti.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza Marika Marcolini, Assessore delegato del Comune di Macerata, Capofila d'Ambito.

## IL COMITATO DEI SINDACI

Visto l'art. 20 del decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" mediante il quale si consente alle PP.AA. di stabilizzare lavoratori che, a vario titolo hanno prestato la loro opera nella pubblica amministrazione;

Visto, in particolare, il comma 1 dell'art. 20 del predetto D.Lgs. 75/2017, in cui si prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di assumere, nel triennio 1° gennaio 2018-31 dicembre 2020, a tempo indeterminato, personale che possieda tutti e tre i seguenti requisiti:

1. sia in servizio, alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (28 agosto 2015), con un contratto a tempo determinato, presso l'ente che procede all'assunzione;
2. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle stesse attività svolte, a seguito di procedure concorsuali anche se espletate in amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
3. abbia maturato o maturi, entro il 31 dicembre 2017, nell'ente che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche se non continuativi, negli ultimi otto;



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia

ENTE CAPOFILA: COMUNE DI MACERATA

Inteso affrontare, nell'ambito delle recenti disposizioni legislative regolanti la materia (D.Lgs. 75/2017) la questione della stabilizzazione delle posizioni lavorative esistenti all'interno dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15;

Considerato che il personale attualmente adibito ad attività dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15 e possedente i requisiti previsti dal sopracitato comma 1, art. 20 del predetto D.Lgs. 75/2017, è il seguente:

- n. 1 Assistente Sociale, Cat. D, full time, impiegata presso l'Ufficio di Ambito,
- n. 1 Assistente Sociale, Cat. D, part-time 67%, impiegata presso l'Ufficio di Promozione Sociale/Punto Unico di Accesso – Corridonia;

Vista la Delibera n. 229 del 28.06.2017 con cui la Giunta del Comune di Macerata ha stabilito di:

- dare applicazione al comma 1, art. 20, D.Lgs. 75/2017, attivando la procedura di stabilizzazione del proprio personale dipendente in possesso dei requisiti;
- incaricare il competente Servizio Servizi Finanziari e del Personale di procedere alla *“proroga del termine finale di tutti i contratti individuali di lavoro a tempo determinato attualmente in essere presso il Comune di Macerata, nei confronti del personale che si trova nelle condizioni previste dal citato comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017...”*
- *“rinviare a successivi atti, da predisporre a cura del servizio “Servizi Finanziari e del Personale”, la eventuale inclusione, nei processi di stabilizzazione, del personale dell'ATS 15 che rientra nel novero delle categorie di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, in adempimento della determinazione che il Comitato dei Sindaci dell'ATS 15 stesso intenderà assumere”;*

Dato atto che gli atti propedeutici alle assunzioni dovranno contenere l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

Considerato che il Comune di Macerata per il personale assunto ma operante presso l'Ambito Territoriale Sociale n. 15, viene rimborsato con fondi dell'Ambito stesso;

Considerato altresì che, qualora i fondi dell'ATS finalizzati al rimborso al Comune capofila per le spese sostenute per il personale impiegato all'ATS 15 dovessero venire meno:

- il Comune di Corridonia si impegna ad assumere l'onere di spesa dell'Assistente Sociale dell'Ambito impiegata presso l'Ufficio di Promozione Sociale/Punto Unico di Accesso – Corridonia;
- il Comune di Macerata si impegna ad assumere l'onere di spesa dell'Assistente Sociale impiegata presso l'Ufficio di Ambito;

Preso atto che, ai sensi del D.Lgs. 75/2017, il personale rientrante nel processo di stabilizzazione, potrà avere prorogato il termine finale del proprio contratto fino alla conclusione delle procedure stesse;

Ritenuto di dover procedere alla stabilizzazione degli operatori sopracitati e possedenti i requisiti previsti dalla normativa, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della



# Ambito Territoriale Sociale n. 15

Appignano-Corridonia-Macerata-Mogliano-Montecassiano-Petriolo-Pollenza-Treia-Urbisaglia

ENTE CAPOFILA: COMUNE DI MACERATA

professionalità acquisita dallo stesso personale con contratto di lavoro a tempo determinato;

Tenuto conto altresì che la mancata stabilizzazione potrebbe non garantire la necessaria continuità dei servizi;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

## DELIBERA

1. Di esprimere la volontà di questo Comitato dei Sindaci di applicare il comma 1, art. 20, D.Lgs. 75/2017.
2. Di chiedere al Comune di Macerata, in qualità di capofila dell'ATS 15, di includere il personale dell'ATS 15 in possesso dei requisiti, nei processi di stabilizzazione del proprio personale.
3. Di demandare il Comune di Macerata, in qualità di capofila dell'ATS 15, a procedere alla proroga del termine finale di tutti i contratti individuali di lavoro a tempo determinato, nei confronti del personale che si trova nelle condizioni previste dal citato comma 1 dell'art.20 del D.Lgs. 75/2017.
4. Prendere atto che la spesa per il personale in questione è a totale carico dell'ATS n. 15 ed è finanziata dai relativi finanziamenti regionali e/o ministeriali e/o europei.
5. Dare atto, inoltre, che qualora dovessero in futuro venire meno i relativi finanziamenti, il Comune di Corridonia si assumerà l'onere di spesa per il personale impiegato presso l'UPS/PUA – Corridonia e il Comune di Macerata si assumerà l'onere di spesa per il personale impiegato all'Ufficio di Ambito.

Il Coordinatore f.f.  
(Dott. Gianluca Puliti)

Il Presidente delegato  
(Dott.ssa Marika Marcolini)

*Firme all'originale*